
Politika trajnostnega poslovanja Kapitalske družbe, d. d.

11. 12. 2025

Pripravili v OE: SU	Oznaka izdaje: 02	Datum sprejema notranjega akta: 11. 12. 2025	Predsednik uprave: Bachtiar Djalil
		Datum prve uveljavitve notranjega akta: 11. 12. 2025	Član uprave: Gregor Bajraktarević
Skrbnik: SU	Oznaka spremembe: 00	Datum veljavnosti spremembe notranjega akta: /	

Objava na Spletnici: **DA** NE



KAPITALSKA DRUŽBA

Vsebina

Uvod	3
Namen politike trajnostnega poslovanja.....	3
Izvajanje in upravljanje politike trajnostnega poslovanja	4
Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov in njihovo uresničevanje v Kapitalski družbi.....	4
Okoljski vidik (E – Environment)	5
Družbeni vidik (S - Social)	5
Upravljavski vidik (G – Governance).....	6
Trajnostna regulativa EU	6
Analiza dvojne pomembnosti – Double Materiality Assessment – DMA	7
Upravljanje trajnostnih – ESG – tveganj	7
Pristopi, metode in aktivnosti za uresničevanje strateških ESG usmeritev	8
Ključne politike učinkovitega korporativnega upravljanja.....	9
Odgovoren in vključujoč odnos do zaposlenih.....	10
Določitev in vključevanje pomembnih deležnikov	11
Trajnostno poročanje	12
Veljavnost politike ter prehodne in končne določbe	13
Seznam kratic in definicij	14

Uvod

Preizkušnje sodobnega časa – od pandemije in izbruhov vojne do podnebnih sprememb in digitalizacije – razkrivajo gospodarske in geopolitične pomanjkljivosti v globalnih gospodarskih in finančnih sistemih. Tveganja se zaostrejejo zaradi prepočasnega odziva celotne družbe na klimatske razmere in geopolitična neravnovesja. Doseganje družbene, ekonomske in okoljske trajnosti, ki vključuje vse deležnike in prispeva k pozitivnemu razvoju celotne družbe, postaja največji izziv sodobnega časa. V zadnjih letih, ko so postale očitne mnoge vrzeli in slabosti družbe v globalnem gospodarskem sistemu, v družbenih normah in v odnosu človeka do okolja, so postala tovrstna prizadevanja še mnogo bolj pomembna.

Odgovorno poslovanje in spoštovanje človekovih pravic je zapisano že v temelje delovanja Kapitalske družbe, d. d. (v nadaljevanju: Kapitalska družba ali družba). Posebej je treba poudariti, da je namen ustanovitve Kapitalske družbe prispevati k trajnostno vzdržnemu sistemu javnega pokojninskega zavarovanja, zato je družba že od samega začetka usmerjena v doseganje ciljev trajnostnega poslovanja. Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je namreč že leta 1992 določil, da se »sredstva za pokojninsko in invalidsko zavarovanje skladno z zakonom zagotavljajo tudi iz kapitalskih skladov in drugih virov«. Poslanstvo Kapitalske družbe je zagotavljati dodatna sredstva za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Družba izpolnjuje to nalogo z upravljanjem lastnega premoženja in z upravljanjem Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja (v nadaljevanju SODPZ). Skladno s poslanstvom vključujejo organi nadzora predstavnike ključnih deležnikov (lastnika, upokojencev, zavarovancev in njihovih delodajalcev ter sindikatov).

Kapitalska družba prepoznava izzive na področju svojega trajnostnega poslovanja tudi kot tehtne poslovne priložnosti.

Namen politike trajnostnega poslovanja

S to politiko so določene temeljne usmeritve in načela trajnostnega poslovanja družbe. Kapitalska družba s tem sledi [Evropskemu zelenemu dogovoru](#) in veljavni regulativi Evropske unije (v nadaljevanju EU), kakor tudi usmeritvam dokumentov Slovenskega državnega holdinga, d. d. (v nadaljevanju SDH): [Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države - KKUDD](#) in [Priporočila in pričakovanja SDH](#).

Načela trajnostnega poslovanja Kapitalske družbe predstavljajo dolgoročno osnovo za trajnostno odločanje na vseh ravneh poslovanja in v vseh poslovnih procesih, s ciljem ustvariti dolgoročne vrednosti za širšo družbo, deležnike in okolje. Politika se nanaša na okoljske, ekonomske, družbene in upravljaljske vidike ter temelji na uravnoteženem, celostnem pristopu.

Trajnostni poslovni model Kapitalske družbe temelji na treh stebrih:

- 1) odlično poslovanje, osredotočeno na ustvarjanje trajnostne vrednosti za vse ključne deležnike
- 2) varovanje okolja in skrbno upravljanje z razpoložljivimi viri
- 3) spodbujanje socialne enakosti, inkluzivnosti in blaginje

Kapitalska družba želi biti v svojem ekosistemu prepoznana kot odgovoren in verodostojen partner ter družbeno odgovoren upravljavec lastnega premoženja in sklada SODPZ. Prav tako želi biti prepoznana kot privlačen delodajalec, ki posluje družbeno odgovorno do širše skupnosti.

Politika trajnostnega poslovanja zajema:

- 1) izvajanje in upravljanje politike trajnostnega poslovanja;
- 2) opredelitev trajnostne regulative kot temeljne podlage za trajnostno poslovanje:
 - a. cilji trajnostnega poslovanja Združenih narodov (Sustainable Development Goals – v nadaljevanju SDG),
 - b. [trajnostna regulativa EU](#);
- 3) trajnostne vidike poslovanja in trajnostno pomembne teme:
 - a. analiza dvojne pomembnosti,
 - b. upravljanje trajnostnih tveganj,
 - c. pristopi, metode in aktivnosti za uresničevanje trajnostnih načel Kapitalske družbe;
- 4) ključne politike in zaveze korporativnega upravljanja;
- 5) odgovoren in vključujoč odnos do zaposlenih;
- 6) določitev in vključevanje pomembnih deležnikov;
- 7) trajnostno poročanje.

S trajnostno usmerjenim poslovanjem je oblikovana trdna podlaga za dobičkonosno in varno poslovanje s postopnim preходом v trajnostno družbo. Na ta način želi Kapitalska družba slediti dobrim trajnostnim praksam ter prevzeti odgovornost za lastni prispevek in vpliv na ekosistem, v katerem posluje.

Izvajanje in upravljanje politike trajnostnega poslovanja

Delovanje sistema trajnostnega poslovanja je urejeno tako, da zagotavlja krovno usklajenost vseh pomembnih aktivnosti na področju ESG ob hkratnem izpolnjevanju regulatornih zahtev. Politika se izvaja na podlagi letnih poslovnih načrtov Kapitalske družbe, v katerih so prepoznane spremembe v ekosistemu družbe in njihovi vplivi na prihodnje poslovanje. Hkrati so prepoznana tveganja in priložnosti.

Uprava Kapitalske družbe sprejema Politiko trajnostnega poslovanja Kapitalske družbe in nadzira njeno izvajanje. S sklepom uprave je bila imenovana projektna skupina za trajnostno poslovanje in poročanje, ki izvaja t. i. ESG projekt. Projektna skupina pripravlja predloge in rešitve s področja trajnostnega poslovanja.

Nadzorni svet Kapitalske družbe, d. d., podaja soglasje h ključnim dokumentom družbe in preverja njihovo uresničevanje.

Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov in njihovo uresničevanje v Kapitalski družbi

Politika trajnostnega poslovanja Kapitalske družbe je usklajena s cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov – SDG, ki zagotavljajo globalni okvir za reševanje najbolj perečih izzivov, s katerimi se sooča naš svet. Za poslovanje Kapitalske družbe so bili kot najbolj pomembni prepoznani naslednji cilji:

Okoljski vidik (E – Environment)

SDG 13: Ukrepi proti podnebnim spremembam in njihovim posledicam so usmerjeni v aktivnosti:



- redno merjenje ogljičnega odtisa v obsegu 1 in 2 (prvič v letu 2022 za poslovno leto 2021),
- pospešena digitalizacija poslovnih procesov in usmeritev v brezpapirno poslovanje,
- uporaba papirja, izdelanega iz odgovorno pridobljenih lesnih vlaken (FSC),
- upoštevanje Uredbe o zelenem javnem naročanju in
- zmanjševanje ter dosledno ločevanje odpadkov.

SDG 7: Cilj cenovno dostopne in čiste energije dosega družba z upoštevanjem strožjih meril, kot jih zahteva



Uredba o zelenem javnem naročanju pri izvedbi naročil. Ta uredba določa, da mora biti električna energija najmanj 50-odstotno proizvedena iz obnovljivih virov. Električna energija, ki jo uporablja Kapitalska družba, je 100-odstotno pridobljena iz obnovljivih virov.

Družbeni vidik (S - Social)

SDG 17: Poslanstvo Kapitalske družbe je zagotavljati dodatna sredstva za javni sistem pokojninskega in in-



validskega zavarovanja (Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, v nadaljevanju: ZPIZ). Z rednimi letnimi vplačili v ZPIZ se uresničuje poslanstvo demografskega pokojninskega sklada. Z izvajanjem poklicnega zavarovanja Kapitalska družba aktivno sodeluje v drugem pokojninskem stebru. Celostno družbeno koristno delovanje je zato vgrajeno v vsakodnevno poslovanje Kapitalske družbe. Zato se načrtno gojijo in utrjujejo dobri odnosi s partnerskimi institucijami iz poslovnega ekosistema (s sindikati, Zvezo društev upokojencev Slovenije – ZDUS, z zavezanci za plačilo, zavarovanci, poklicnimi upokojenci in upokojenci prostovoljnega dodatnega zavarovanja, Združenjem nadzornikov Slovenije – ZNS) in drugimi. Dolgoročni partnerski odnosi temeljijo na profesionalnosti, učinkovitosti in transparentnosti ter na vzpostavljanju interaktivnih komunikacijskih poti.

SDG 8: V Kapitalski družbi je vzpostavljena ugodna organizacijska klima, ki omogoča zaposlenim uspešno



delo in dobro počutje. S prilagajanjem različnim potrebam in kariernim pričakovanjem zaposlenih se zagotavlja celostni razvoj zaposlenih. Prevladujoča oblika zaposlovanja za nedoločen čas zagotavlja njihovo visoko eksistenčno varnost. Plačna politika ter pravice in obveznosti iz delovnega razmerja temeljijo na Kolektivni pogodbi za zavarovalstvo Slovenije. Dialog z zaposlenimi se uresničuje prek Sveta delavcev Kapitalske družbe in sindikata Kapitalske družbe ter s četrtletnimi srečanji vseh zaposlenih. Odgovoren odnos do svojih zaposlenih se izkazuje tudi s hibridnim načinom dela oziroma možnostjo občasnega dela od doma. Z aktivnostmi v okviru polnega certifikata »Družini prijazno podjetje« je omogočeno doseganje in ohranjanje dobrega ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem.

SDG 5: Velika pozornost je namenjena enakopravni obravnavi in enakim možnostim ne glede na spol in druge



osebne okoliščine. S stimulativnim in pravičnim nagrajevanjem ne glede na spol je zagotovljena sedanja in prihodnja finančna varnost zaposlenih. V vsakodnevnom poslovanju se spoštuje raznolikost in zagotavlja enake možnosti za vse. Sprejet je bil akt Politika raznolikosti uprave in nadzornega sveta Kapitalske družbe, d. d. Z vključitvijo vseh zaposlenih v dodatno pokojninsko

zavarovanje in plačilom najvišje davčno priznane premije je poskrbljeno tudi za finančno varnost zaposlenih v tretjem življenjskem obdobju.

SDG 4: Kapitalska družba spodbuja in omogoča vseživljenjsko učenje, funkcionalno in celostno izobraževanje, delitev znanja med zaposlenimi in medgeneracijsko sodelovanje. Obstoječa delovna področja in razvoj novih poslovnih funkcij se nadgrajuje tudi z različnimi oblikami vnaprej načrtovanih izobraževanj, prilagojenih zahtevam posameznih delovnih mest, specifičnim področjem potrebnega znanja vsakega zaposlenega in razvojno zastavljenim nalogam družbe. Zaposleni se dodatno izobražujejo z obiskovanjem predavanj, delavnic in seminarjev (v živo in prek spleta) ter z internim izobraževanjem. Poseben poudarek je tudi na izobraževanjih za pridobivanje in ohranitev licenc, zlasti s področja upravljanja premoženja in s področja ocenjevanja vrednosti podjetij ter notranje revizije in trajnostnega poročanja.



SDG 3: Zdravje in dobro počutje zaposlenih sta temeljni maksimi, ki sta uresničeni s širokim naborom ukrepov na področju varnosti in zdravja pri delu. Na podlagi »Načrta promocije zdravja na delovnem mestu« se spodbuja zdrav in trajnostno vzdržen življenjski slog ter izvaja sistematčne ciljne dejavnosti in ukrepe za ohranjanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih. Zaposlenim je namenjena vrsta ukrepov za krepitev zdravja: organizirana rekreacija, redni obdobjni preventivni zdravstveni pregledi s širokim naborom zdravstvenih preiskav, redno izobraževanje na področju varnosti in zdravja pri delu ter druge aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja. Posebna pozornost je namenjena učinkoviti organizaciji dela in dobrim medsebojnim odnosom. Večina zaposlenih je vključenih v dodatno zdravstveno in nezgodno zavarovanje. Vsi zaposleni so tudi vključeni v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje z najvišjo delodajalčevo premijo.



Upravljavski vidik (G – Governance)

SDG 16: Za Kapitalsko družbo veljajo visoki standardi korporativnega upravljanja, kar med drugim vključuje sprejeti Načrt korporativne integritete in ukrepi za zaščito žvižgačev. V poslovanju velja načelo ničelne tolerance do korupcije in izvajajo se ukrepi za preprečevanje, odkrivanje in preiskovanje prevar in neetičnega ravnanja. Ustvarjalnost in inovativnost zaposlenih omogočata tudi reševanje izzivov, povezanih s trajnostjo poslovanja.



Trajnostna regulativa EU

Kapitalska družba kot srednje velika družba po merilih iz zakona, ki ureja gospodarske družbe, ni zavezana k pripravi konsolidiranega trajnostnega poročila, niti ni obvezana trajnostno poročati na ravni družbe. Trajnosten vzdržno poslovanje je vgrajeno v samo poslanstvo Kapitalske družbe, zato bo od leta 2026 oblikovala trajnostno poročilo po standardu prostovoljnega poročanja o trajnostnosti za mala in srednja podjetja (ang. A voluntary sustainability reporting standard for small and medium-sized undertakings - v nadaljevanju VSME). Ta standard je priporočila Komisija EU (ang. European Commission, v nadaljevanju: EC) 30. julija 2025 ([2025/1710](#)). EC je priporočila standard in ga označila kot »vmesno rešitev za obravnavanje tržnih potreb, dokler delegirani akt o prostovoljnem standardu ni formalno sprejet.«

Trajnostno poročilo bo dopolnjeno z matriko dvojne pomembnosti in bo sestavni del poslovnega poročila Kapitalske družbe.

Analiza dvojne pomembnosti – Double Materiality Assessment – DMA

Kapitalska družba izvaja analizo dvojne pomembnosti – DMA – na podlagi [Direktive o poročanju podjetij o trajnostnosti – CSRD](#) – in z njo povezanih Evropskih standardih poročanja o trajnostnosti (v nadaljevanju [ESRS](#)). Analiza dvojne pomembnosti, ki je bila prvič izvedena v letu 2024, opredeljuje pomembnost t. i. trajnostnostnih tem in identifikacijo vplivov, tveganj in priložnosti (ang. Impacts, Risks, Opportunities – v nadaljevanju IRO). V procesu DMA so aktivno sodelovali najpomembnejši deležniki (več o tem v poglavju Določitev in vključevanje pomembnih deležnikov). Analiza DMA se izvaja ob zaznavi pomembnih sprememb v ekosistemu in/ali v poslovnem modelu Kapitalske družbe.

Proces izvedbe DMA zajema: analizo vrednostne verige in portfeljev v upravljanju Kapitalske družbe ter opredelitev ESG konteksta, izhodiščni seznam trajnostnih tem in seznam IRO, mapiranje deležnikov, izvedbo deležniških posvetovanj in vključitev njihovih rezultatov, določitev seznama pomembnih trajnostnih tem in izdelavo matrike dvojne pomembnosti.

Kot najpomembnejše teme so bile prepoznane:

- podnebne spremembe (ogljčni odtis portfeljev in poslovanja)
- onesnaževanje (okoljski odtis portfeljev)
- voda (okoljski odtis portfeljev)
- krožno gospodarstvo (okoljski odtis portfeljev)
- lastna delovna sila (delovni pogoji, enakost in nediskriminacija zaposlenih)
- prizadete skupnosti (izvajanje SODPZ, prispevek k vzdržnosti pokojninskega sistema, gospodarski razvoj družbe)
- potrošniki in končni uporabniki (odgovorno komuniciranje, socialna varnost in dostojno staranje, informacijska varnost)
- poslovno ravnanje (korporativna kultura, ugled družbe preprečevanje korupcije upravljanje z IRO)

Upravljanje trajnostnih – ESG – tveganj

ESG tveganja predstavljajo morebitne vplive, ki jih imajo lahko okoljski, družbeni in upravljavski dejavniki na uspešnost poslovanja Kapitalske družbe. ESG tveganja je pomembno upoštevati, ker imajo lahko pomembne finančne posledice za podjetja in vlagatelje ter lahko vplivajo na dobičkonosnost, denarne tokove, možnosti rasti, vrednotenja naložb, stroške kapitala ter dostop do kapitalskih trgov podjetij in naložb.

Ožja razvrstitev ESG tveganj zajema tri kategorije:

- 1) **Okoljska tveganja (E):** To so tveganja, povezana s fizičnimi učinki podnebnih sprememb, kot so ekstremni vremenski dogodki, dvig morske gladine, pomanjkanje vode, izguba biotske raznovrstnosti in onesnaženje. Ta tveganja vplivajo na poslovanje, pa tudi na zdravje in dobro počutje ljudi in ekosistemov.
- 2) **Socialna tveganja (S):** To so tveganja, povezana z družbenim učinkom Skupine Kapitalska družba in njenih naložb na naše deležnike. Ta tveganja vključujejo tudi vprašanja, ki zadevajo delavske in človekove pravice, raznolikost in vključenost, zdravje in varnost, delovne pogoje, ravnesje med poklicnim in zasebnim življenjem ter varstvo potrošnikov.

- 3) **Tveganja pri upravljanju (G):** Ta tveganja učinkujejo na kakovost in uspešnost upravljalvske strukture ter prakse upravljanja družbe. Povezana so s standardi in kodeksi korporativnega upravljanja, korporativno integriteto in protikorupcijsko politiko; dotikajo pa se tudi sestave in raznolikosti upravljaljskih teles, nagrajevanja vodstva, poslovne etike, inkluzivnosti in transparentnosti.

Pristopi, metode in aktivnosti za uresničevanje strateških ESG usmeritev

Poslanstvo Kapitalske družbe je v službi trajnostno-vzdržnega razvoja dolgožive slovenske družbe. Vsa poslovna prizadevanja so usmerjena v dobrobit in stabilnost pokojninskega sistema v Sloveniji. Kapitalska družba želi postati regionalni vodja na področju trajnostnega poslovanja in zanesljiv pokojninski partner za vse ključne deležnike. Za uresničevanje svojih strateških usmeritev na področju ESG izvaja Kapitalska družba naslednje temeljne pristope, metode in aktivnosti:

Okoljski pristop (E): Kapitalska družba si prizadeva zmanjšati svoj vpliv na okolje in prispevati k prehodu v nizkoogljično gospodarstvo z izvajanjem ukrepov, kot so:

- oblikovanje trajnostnega poročila po standardu VSME od 2026 dalje (prvič za poslovno leto 2025)
- merjenje GHG emisij v obsegu 1 in 2
- merjenje GHG emisij v obsegu 3 za kategorije 1-14 (prvič za poslovno leto 2027)
- povečanje uporabe obnovljivih virov energije in zelenih tehnologij pri svojem poslovanju
- pospeševanje digitalizacije in brezpapirnega poslovanja
- uporaba papirja, izdelanega iz odgovorno pridobljenih lesnih vlaken (FSC)
- zmanjševanje nastajanja odpadkov in porabe virov ter dosledno ločevanje odpadkov
- investiranje v okoljsko in družbeno odgovorne naložbe

Socialni pristop (S): Kapitalska družba si prizadeva za ustvarjanje pozitivne družbene vrednosti in negovanje kulture zaupanja, spoštovanja in vključenosti z izvajanjem ukrepov, kot so:

- zagotavljanje zdravja, varnosti in dobrega počutja
 - zaposlenih
 - poklicnih upokojencev
 - lokalne in širše skupnosti
- podpora razvoju in ohranjanju talentov z usposabljanjem, mentorstvom, izvajanjem politike nasledstva in kariernim načrtovanjem
- spodbujanje raznolikosti, pravičnosti in vključenosti med zaposlenimi in v organih vodenja in nadzora
- sodelovanje z deležniki in obravnavanje njihovih potreb ter pričakovanj prek dialoga, povratnih informacij (spletne ankete) in partnerstev

Upravljaljski pristop (G): Kapitalska družba si prizadeva za krepitev svoje upravljalvske strukture in upravljaljskih praks ter izboljšanje svoje preglednosti in odgovornosti.

Visoka raven upravljalvske korporativne kulture Kapitalske družbe se odraža tudi v deležniški sestavi nadzornega sveta in odbora SODPZ. Nadzorni svet Kapitalske družbe ima šest članov, od katerih so trije člani izvoljeni na predlog Slovenskega državnega holdinga, d. d., dva člana na predlog zveze oziroma organizacije upokojencev na ravni države in en član na predlog sindikalne zveze oziroma konfederacije, reprezentativne za

območje države. Odbor SODPZ je sestavljen tako, da zajema ključne deležnike: predstavnike vlade, delodajalcev in reprezentativnih sindikatov.

Ključne politike učinkovitega korporativnega upravljanja

Kapitalska družba je s svojim delovanjem močno vpeta v družbeno okolje, saj je namen njene ustanovitve ustvarjanje dodatnih sredstev za pokojninsko zavarovanje z upravljanjem zaupanega premoženja in upravljanje sredstev zavarovancev ter prejemnikov poklicnih pokojnin v SODPZ.

Kapitalska družba dosega visoke standarde korporativnega upravljanja. Pri tem sledi svojemu Načrtu korporativne integritete Kapitalske družbe, d. d., in Kodeksu ravnanja v Skupini Kapitalska družba. Skrb za trajnostno poslovanje oblikuje dolgoročno trdno podlago za dobičkonosno in varno poslovanje družbe, ki omogoča postopen prehod v trajnostno družbo.

Pri naložbenih odločitvah se v razumni meri upošteva tudi trajnostni vidik delovanja, kar pomeni dolgoročno vzdržno delovanje s pozitivnim odnosom do okolja, družbenih vprašanj in/ali do korporativnega upravljanja. Trajnostni vidik se pri nakupu finančnih naložb upošteva, če je na voljo zunanji vir, ki omogoča merjenje trajnostnega vidika posamezne naložbe. V primeru, da je na voljo več različnih naložb s podobnimi značilnostmi ter pričakovano donosnostjo, ima pri izboru naložbe prednost naložba, ki ima boljši kazalec trajnostnega razvoja. V primeru nakupa enot kolektivnih naložbenih podjemov ima v primeru, da je na voljo več kolektivnih naložbenih podjemov s podobnimi značilnostmi in pričakovano donosnostjo, prednost tisti podjetju, ki v okviru svoje investicijske politike definira, da upošteva tudi trajnostni vidik. Poslovanje Kapitalske družbe po etičnih načelih vzpostavlja zaupanje, ugled in integriteto ter zagotavlja učinkovito upravljanje družbe. Etična načela in vrednote Kapitalske družbe vodijo okoljske, družbene in upravljalvske prakse ter oblikujejo temelj korporativne organizacijske kulture.

Vrednote, na katerih temelji korporativna organizacijska kultura Kapitalske družbe, so:

- učinkovito upravljanje lastnega premoženja s ciljem zagotoviti dodatna sredstva za ZPIZ
- učinkovito upravljanje sklada SODPZ
- osredotočenost na stranke in ključne deležnike
- odgovornost do lastnika in partnerskih organizacij
- odgovornost do zaposlenih
- odgovornost do lokalne skupnosti in slovenske družbe
- preprečevanje nepoštenih poslovnih praks in prevar
- preprečevanje nasprotja interesov in koruptivnih dejanj
- varstvo podatkov in
- preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma

K spoštovanju najvišjih standardov korporativne integritete se je Kapitalska družba zavezala s sprejetjem Načrta korporativne integritete v juliju 2021 in tako zaokrožila sistem integritete, ki ga je začela graditi v letu 2019 z vzpostavitvijo sistema preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja prevar in drugih škodljivih ravnanj ter zaščite prijaviteljev. Ključni dokumenti, ki oblikujejo korporativno upravljanje Kapitalske družbe, so:

- Zakon o zaščiti prijaviteljev
- Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države

- smernice Komisije za preprečevanje korupcije
- Slovenske smernice korporativne integritete in
- protikorupcijska načela za podjetja v državni lasti

Z identifikacijo za poslovanje družbe specifičnih tveganj s področja korporativne integritete, opredelitvijo ukrepov za zmanjševanje teh tveganj in imenovanjem pooblaščenca za korporativno integriteto izkazuje Kapitalska družba ničelno toleranco do korupcije ter nezakonitega in neetičnega ravnanja zaposlenih, posloводства družbe in članov nadzornega sveta.

Kapitalska družba že več let kot partner sodeluje pri organizaciji Mednarodnega tedna ozaveščanja o prevarah. S tem podpira izmenjavo dobrih praks in prispeva k ozaveščanju vseh interesnih skupin s skupnim ciljem zmanjšanja korupcije, finančnega kriminala in prevar v Republiki Sloveniji. Kapitalska družba tudi tradicionalno sodeluje kot pokrovitelj konference korporativnega upravljanja Združenja nadzornikov Slovenije – ZNS. Poleg navedenega je Kapitalska družba podpisnik Zaveze k spoštovanju človekovih pravic pri poslovanju, s čimer se je zavezala k spoštovanju človekovih pravic v celotnem poslovnem procesu ter k izogibanju in preprečevanju možnih negativnih vplivov nanje.

Odgovoren in vključujoč odnos do zaposlenih

Odgovoren in vključujoč odnos do zaposlenih je ključen dejavnik pri spodbujanju zavzetosti in motivacije. Visoko zadovoljstvo zaposlenih, njihova pripadnost in lojalnost imajo pozitiven učinek na dolgoročno uspešnost, kakovost opravljenega dela in ugled družbe. Razvoj talentov omogoča družbi agilno prilagajanje v hitro spreminjajočem se svetu.

Vključevanje in opolnomočenje zaposlenih se v Kapitalski družbi uresničuje s številnimi pristopi, kot so:

- aktivno spodbujanje samostojnosti, proaktivnosti in odgovornosti
- zagotavljanje varnega, zdravega in spodbudnega delovnega okolja
- spoštovanje človekovih pravic, enakosti in raznolikosti zaposlenih
- redno, jasno in transparentno komuniciranje z zaposlenimi
- spodbujanje sodelovanja med zaposlenimi in med organizacijskimi enotami
- vlaganje v razvoj, izobraževanje, usposabljanje in celostno osebno rast zaposlenih
- priznavanje in nagrajevanje dosežkov in prispevkov zaposlenih
- spodbujanje dialoga, sodelovanja in participacije zaposlenih
- podpiranje ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem zaposlenih
- omogočanje hibridnega dela in fleksibilnega delovnega časa
- spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja, prenosa znanj in posredovanja izkušenj
- pospeševanje socialnega dialoga in sodelovanja med vodstvom in zaposlenimi ter njihovimi predstavniki
- zagotavljanje poštenega, transparentnega in nediskriminatornega sistema nagrajevanja, napredovanja in ocenjevanja zaposlenih
- preprečevanje in odpravljanje vseh oblik nadlegovanja, nasilja in mobinga na delovnem mestu
- spodbujanje prostovoljstva, solidarnosti in družbene angažiranosti zaposlenih

- omogočanje dostopa do ugodnosti, storitev in programov za izboljšanje kakovosti življenja zaposlenih (nezgodno zavarovanje, dodatno zdravstveno in pokojninsko zavarovanje, športne in kulturne dejavnosti, itd.)

Določitev in vključevanje pomembnih deležnikov

Vključevanje deležnikov je kolektivna odgovornost Kapitalske družbe in vseh zaposlenih. Prepoznavanje ključnih deležnikov in sodelovanje z njimi zajema konstruktivne odnose, ki temeljijo na profesionalnosti, fleksibilnosti, točnosti in transparentnosti.

Deležniki so tisti, ki lahko vplivajo na Kapitalsko družbo, ali na katere lahko Kapitalska družba vpliva. Glavni skupini deležnikov sta: 1) posamezniki ali skupine, na katerih interese pozitivno ali negativno vpliva poslovanje Kapitalske družbe vzdolž celotne vrednostne verige (t. i. prizadeti deležniki), in 2) uporabniki poročila Kapitalske družbe o trajnostnosti. Nekateri deležniki lahko pripadajo obema skupinama.

Z vključevanjem ključnih deležnikov v proces DMA je zagotovljena usklajenost ESG politik in ukrepov z njihovimi pričakovanji in usmeritvami. Vključevanje deležnikov prispeva k prepoznavanju prioriteten in vplivnih področij, na katera se je treba osredotočiti, ko gre za okoljska, družbena in upravljavka vprašanja; ključni deležniki dajejo dragocene vpoglede v uspešnost na področju ESG in omogočajo prepoznavanje ključnih priložnosti za izboljšave na tem področju.

Kapitalska družba je v procesu DMA opredelila ključne deležnike skladno s standardom [AccountAbility Stakeholder Engagement](#). Ključni deležniki so prek spletnih vprašalnikov vključeni v deležniška posvetovanja in pomembno vplivajo na določitev najbolj pomembnih trajnostnih tem.

Deležniki so v delovanje Kapitalske družbe vključeni na različnih ravneh, med drugim v nadzorni svet družbe in v odbor SODPZ. Kapitalska družba vzdržuje nemoteno poslovanje in negovanje odnosov z vsemi deležniki na varen in vsem dostopen način, tudi z izvajanjem sej organov družbe in drugih sestankov prek videokonferenc in z vpeljavo elektronskega poslovanja. Prav tako si prizadeva za vzpostavitev vzajemno koristnih odnosov, ki izhajajo iz visoke stopnje zaupanja z deležniki, partnerji in dobavitelji. Na podlagi sistematičnega spremljanja njihovih odzivov se uvajajo izboljšave in dobre poslovne prakse ter optimizacija poslovnih procesov.

Poleg zaposlenih so kot ključni deležniki prepoznani še:

Deležništvo po funkciji	Ključni deležniki	Skrbniki deležnikov
Lastništvo	Vlada RS	Uprava in SPKSZ
	Ministrstvo za finance – MF	
	Slovenski državni holding, d. d. – SDH	
	Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje – ZPIZ	
	Združenje društev upokojencev Slovenije – ZDUS	
	Sindikati (predlagatelji članov NS)	

Deležništvo po funkciji	Ključni deležniki	Skrbniki deležnikov
Upravljanje lastnega premoženja	Slovenski državni holding, d. d. – SDH	Uprava, SUP, SPKSZ
	Družbe s kapitalsko naložbo Kapitalske družbe, d. d.	
	Združenje nadzornikov Slovenije – ZNS	
	Regulatorji finančnih institucij	
	Druge finančne institucije	

Deležništvo po funkciji	Ključni deležniki	Skrbniki deležnikov
Upravljanje SODPZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti – MDDSZ	Uprava, SUP, SPZ SPKSZ
	Odbor SODPZ	
	Ekonomsko socialni svet – ESS (delodajalci, sindikati, vlada)	
	Zavezanci za plačilo – delodajalci zavarovancev – in njihovi predstavniki	
	Zavarovanci / člani SODPZ	
	Poklicni upokojenci	
	Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije – ZPIZ	
	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije – ZZZS	
	Finančna uprava Slovenije – FURS	
	Centralni register prebivalstva – CRP	
	Zavod RS za zaposlovanje	

Poleg navedenih deležnikov prepoznava Kapitalska družba kot pomembne še partnerske in konkurenčne organizacije, lokalno in širšo skupnost, EU in širši medijski prostor (vključno z družbenimi omrežji).

Trajnostno poročanje

Kapitalska družba oblikuje trajnostno poročilo po standardu prostovoljnega poročanja o trajnostnosti za mala in srednja podjetja – VSME. Trajnostno poročilo sledi osnovnemu modelu (ang. Basic Module) – t. i. možnost A in pogojno razširja svoje poročanje še na področje celovitega modela (ang. Comprehensive Module) – t. i. možnost B.

Kapitalska družba bo prvič poročala po standardu VSME v letu 2026 za leto 2025.

Veljavnost politike ter prehodne in končne določbe

Politika trajnostnega poslovanja Kapitalske družbe, d. d., je sprejeta in začne veljati z dnem, ko jo sprejme uprava družbe.

Z dnem uveljavitve te politike preneha veljati Politika trajnostnega poslovanja Kapitalske družbe, d. d., in Skupine Kapitalska družba, z dne 14. 12. 2023.

Priloga 1

Seznam kratic in definicij

CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive	Direktiva o poročanju podjetij o trajnostnosti
DMA - Double Materiality Assessment	Analiza/ocena dvojne pomembnosti
EC - European Commission	Evropska komisija
ESG - Enviromental, Social, Governance	Okoljski, družbeni in upravljavski (dejavniki/metrike/ukrepi ...)
ESRS - European sustainability reporting standards	Standardi poročanja o trajnostnosti - (EU) 2023/2772
IRO - Impacts, Risks, Opportunities	Vplivi, tveganja, priložnosti
KKUDD	Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države
OZN	Organizacija združenih narodov
SDG - Sustainable Development Goals	Cilji trajnostnega razvoja OZN
SDH	Slovenski državni holding, d. d.
SODPZ	Sklad obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja Republike Slovenije
SPKSZ	Sektor za pravne, kadrovske in splošne zadeve
SPZ	Sektor za poklicno zavarovanje
SUP	Sektor za upravljanje premoženja
VSME - A voluntary sustainability reporting standard for small and medium-sized undertakings	Standard prostovoljnega poročanja o trajnostnosti za mala in srednja podjetja – (EU) 2025/1710
ZNS	Združenje nadzornikov Slovenije
ZPIZ	Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije