



KAPITALSKA DRUŽBA

13.12.2013

Kapitalska družba pridobila polni certifikat Družini prijazno podjetje

Na slavnostni podelitvi, ki je potekala 12. decembra 2013, v Kosovelovi dvorani Cankarjevega doma, je nosilec certifikata Družini prijazno podjetje, [Ekvilib inštitut](#), podelil certifikate 34 podjetjem, od tega je 26 podjetij prejelo osnovni, 8 pa polni certifikat.

POLNI CERTIFIKAT



Polni certifikat je nadgradnja osnovnega certifikata, ki ga je Kapitalska družba prejela v letu 2010. Za ohranitev polnega certifikata mora Kapitalska družba sprejeti nove ukrepe in jih v naslednjih treh letih implementirati.

V projekt certificiranja se je doslej priključilo že prek 160 slovenskih podjetij in organizacij, ki skupaj zaposlujejo prek 60 tisoč zaposlenih.



Kapitalska družba upošteva princip usklajevanja poklicnega in družinskega življenja, ki zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke življenja zaposlenih.

Ti se kažejo v zmanjšanju bolniških odsotnosti in fluktuacije, v večanju zadovoljstva, motivacije in pripadnosti zaposlenih, kar prinaša jasne pozitivne ekonomske učinke.

Odgovornost do zaposlenih

Zavedamo se kako pomembna je uskladitev poklicnega in družinskega življenja, obenem pa tudi družbene odgovornosti do naših zaposlenih, zato nadaljujemo z izvedbo ukrepov, ki smo si jih zadali s pridobitvijo certifikata Družini prijazno podjetje. V naši družbi, v kateri je zaposlenih 75 % žensk, prevladuje srednja starostna struktura, med zaposlenimi pa je veliko mamic z majhnimi otroki, ki občutijo učinke certifikata v največji meri.

Na fotografiji je predstavnica Kapitalske družbe, d. d., članica uprave mag. Anja Strojín Štampar.

Nekateri izmed ukrepov, ki jih izvajamo so naslednji:

- Časovni konto (opravljene nadure zaposlenih se beležijo kot časovno dobro imetje in se usklajujejo v dvomesečnih intervalih);
- Otroški časovni bonus (zaposleni so upravičeni do dodatnega prostega delovnega dne na prvi šolski dan otroka, in sicer v prvih treh razredih osnovne šole; omogočamo jim prilagodljiv delovnik v tednu, ko otroka uvajajo v vrtec);
- Dodatni dopust (starši otrok do 18. leta lahko za nego otroka, ki je v bolnišnici, izkoristijo dodatni dopust (do 3 dni v koledarskem letu);
- Izvajamo mnenjske raziskave med zaposlenimi (spremljamo zadovoljstvo zaposlenih glede usklajevanja družinskega in poklicnega življenja; spremljamo njihove potrebe in sistematično zbiramo nove ideje);
- Filozofija in koncept vodenja (vodje izobražujemo tudi na področju učinkovitejšega usklajevanja dela in družine - integracija treh načel vodenja: naklonjenost družini, enakopravna obravnava žensk in moških ter podpora družini naklonjene politike na način, ki ponazarja združljivost poklica in družine);
- Vključevanje zaposlenih po daljši odsotnosti z dela.